# Opis slučaja korištenja

## Ime

Uređivanje radnih mjesta zaposlenika

## Cilj

Omogućiti administratorima sustava da dodavaju, uklanjaju, uređuju i pregledavaju radna mjesta svih zaposlenika

## Tim odgovoran za slučaj korištenja

Tim za razvoj backend-a i baze

Tim za razvoj frontenda-a

## Preduvjeti

* Baza koja omogućava definiranje veza između radnika i radnica gdje se mogu biti zaposljeni
* Backend sustav koji omogućava CRUD operacije nad mjestima zaposlenja
* Frontend sustav kojemu mogu pristupiti samo autorizirani administratori, preko kojeg mogu obavljati odgovarajuće CRUD operacije

## Stanje nakon slučaja korištenja

Administrator uspješno dodao/promijenio radno mjesto za zaposlenika

## Ograničenja i rizici

Napadač koji ne bi trebao imati prava upravljanja radnim mjestima, dolazi do njih

## Okidači događaja

Administrator ulazi u sučelje za obavljanje operacija nad radnim mjestima

## Primarni sudionik

Administrator

## Sporedni sudionik odnosno sudionici

Zaposlenik

# Imena putova slučaja korištenja

## Primarni put

Administrator uspješno uređuje ili dodava novo radno mjesto za zaposlenika

## Alternativni putovi

* Administrator unosi pogrešno mjesto zaposlenja ili za određenu radnicu zapošljava pogrešnog radnika

## Putovi u slučaju iznimke

* Sustav nije dostupan

# Detalji slučaja korištenja

## Ime puta

Primarni put – administrator uspješno dodava ili uređuje mjesto zaposlenja

### Okidač događaja

Administrator odabire opciju za uređivanje radnih mjesta

### Osnovi slijed koraka

* Administrator odabire radnicu za koju želi uređivati radna mjesta
* Sustav administratoru vraća sve trenutno zaposlene u toj radnici
* Administrator može obrisati/urediti bilo koje vraćeno radno mjesto
* Administrator može odabrati novog radnika koji nije trenutno zaposlen u izabranoj radnici i dodati ga

### Poslovna pravila

Korisnik koji želi pristupiti sučelju za uređivanje radnih mjesta, mora imati odgovarajuću rolu administratora.

### Ograničenja i rizici

Neželjeni napadač koji je uspješno autoriziran kao administrator

## Ime puta

Alternativni put – radnik dodaje pogrešno mjesto zaposlenja

### Okidač događaja

Administrator je određenog zaposlenika dodao u pogrešnu radnicu ili obrnuto.

### Osnovi slijed koraka

* Administrator odrađuje sve korake i dodaje novo radno mjesto za radnika
* Shvaća da je radnik zaposlen na pogrešno mjesto ili za radnicu je zaposlen pogrešan radnik
* Administrator može urediti radno mjesto ili ga obrisati i ponovno dodati

### Poslovna pravila

Korisnik koji želi pristupiti sučelju za uređivanje radnih mjesta, mora imati odgovarajuću rolu administratora.

### Ograničenja i rizici

Napadač može pokušati „pogoditi“ podatke nekog drugog korisnika ili sam korisnik može pokušati previše puta sa prijaviti sa pogrešnim podacima, čime se zaključava njegov račun

# Tehničke informacije o slučaju korištenja

## Prioriteti

Prioritet je jako velik, jer omogućava administratorima lako vođenje zaposlenih mjesta u sustavu

## Performanse

Proces dodavanja/uređivanja radnog mjesta ne bi trebao trajati više od 3-4 sekunde

## Učestalost

Nakon što su inicijalno sva radna mjesta za sve radnice uneseni, ova aktivnost se ne bi trebala koristiti jako često, u prosjeku 1-2 mjesečno, možda čak i manje.

## Korisničko sučelje

Za sučelje je važno da je razumljivo, a uzimajući u obzir rijetku učestalost korištenja nije toliko važno optimizirati ga (Npr. neće biti velika razlika ukoliko dodavanje novog radnog mjesta u sučelju traje 10 sekundi ili 1 minut).